

Wir laden Sie zum Workshop

„Aktives KarenzManagement Kosten und Nutzen für Unternehmen“

ein!

Kosten-Nutzen-Berechnungen für familienfreundliche Maßnahmen in Deutschland und in der Schweiz (Prognos-Studien) zeigen einen eindeutigen Gewinn auf Seiten der Unternehmen und bringen einen Mehrwert für alle Beteiligten.

Informieren Sie sich über die Wettbewerbsvorteile, die best practice Unternehmen auf **Aktives KarenzManagement** zurückführen.

Input:

Dr. Christine Jasch, Geschäftsführerin des Instituts für Ökologische Wirtschaftsforschung und Autorin der ersten Studie zur Nachhaltigkeitswirkung von Karenz-Management und Corporate Social Responsibility Maßnahmen in österreichischen Unternehmen, stellt ihre Ergebnisse und Berechnungsmodelle vor.

Dr. Martina Ganzera-Veraszto, Personalmanagerin der Österreichischen Kontrollbank – teilnehmendes Unternehmen an der Studie, wird von ihren Erfahrungen mit **Aktivem KarenzManagement** berichten.

Austausch:

Diskutieren Sie gemeinsam mit FachkollegInnen. Wie können Sie Aktives KarenzManagement gewinnbringend in Ihrem Unternehmensalltag einsetzen?

ReferentInnen:

Dr. Christine Jasch, Geschäftsführerin Institut für Ökologische Wirtschaftsforschung

Dr. Martina Ganzera-Veraszto, Personalleiterin Österreichische Kontrollbank

Zielgruppe:

PersonalistInnen, GeschäftsführerInnen

Termin und Ort:

Donnerstag, **29.03.2007**, 9:00 bis 13:00

Wirtschaftskammer Österreich, Saal 321, Bauteil 3, 2. Stock
1045 Wien, Wiedner Hauptstrasse 63

Rückfragen und Anmeldung an:

Mag.^a Michaela Friedl-Schafferhans, **abz*austria**, Tel. +43 1 908 7002 617,

michaela.friedl-schafferhans@abzaustria.at

Anmeldungen bis spätestens **23. März 2007**.

Die Teilnahme ist im Rahmen des EQUAL-Projektes **karenc und karriere kostenlos**.

karenc und karriere ist ein EQUAL-Projekt von 16 PartnerInnenorganisationen.

Eingebunden in eine nationale und internationale Kooperationsstruktur bietet **karenc und karriere** up-to-date Wissen zum Thema KarenzManagement für Unternehmen und ihre MitarbeiterInnen.

Das Teilprojekt 4 arbeitet mit PersonalistInnen und GeschäftsführerInnen an der Entwicklung, Planung und Umsetzung von Aktivem KarenzManagement.

karenc karriere kompetenz ist Modul 4 der EQUAL 2 Entwicklungspartnerschaft karenc und karriere

Modulleitung **abz*austria**
CHANCEN FÜR FRAUEN - CHANCEN DER WIRTSCHAFT

Inhaltliche Koordination **abz*austria**
CHANCEN FÜR FRAUEN - CHANCEN DER WIRTSCHAFT

Modulmitarbeit **Quintessenz**
Organisationsberatung GmbH

Finanzverantwortl. PartnerIn Programm Management GmbH **waff**

Strategische PartnerInnen: AK Wien, AMS, ÖGB, Waff, WKW

Weitere operative PartnerInnen sind: abzwien.akademie, bfi, Büro PlanSinn, Kind & Kegel, Die Kinderfreunde, prospect, Männerberatung Graz, unlimited ideas

Dieses Projekt wird gefördert aus Mitteln des europäischen Sozialfonds und des österr. Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit

