

ENTWICKLUNGSWERKSTATT KARENZMANAGEMENT

„KARENZMANAGEMENT – LUXUSTHEMA ODER ÜBERLEBENSFAKTOR?“ (PERSONAL MANAGER 6/2006)

Noch ist die Vereinbarkeit von Karenz und Karriere in vielen Unternehmen ein Luxusthema. Dabei gewinnt das Image, ein familienfreundlicher Arbeitgeber zu sein in Zeiten sinkender Geburtenraten und fehlendem Fachpersonal immer mehr an Bedeutung. Unternehmen, die strategisch denken, wissen, aktives KarenzManagement ist keine Sozialleistung sondern rechnet sich.

- ✓ Fluktuation wird reduziert und Personalsuchkosten werden eingespart.
- ✓ Flexible Arbeitszeiten sichern wertvolle Personalressourcen und sind ein Puffer für Spitzenzeiten.
- ✓ Motivation und Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen steigen.
- ✓ Das Unternehmen positioniert sich als attraktiver Arbeitgeber.
- ✓ KundInnen schätzen das familienfreundliche Image, das sich im entspannten Betriebsklima widerspiegelt.

Das **abz*austria** bietet im Rahmen der EQUAL-Entwicklungspartnerschaft **karenz und karriere** innovativen Unternehmen eine **EntwicklungsWerkstatt KarenzManagement** an.

ZIELE DER ENTWICKLUNGSWERKSTATT

Die **EntwicklungsWerkstatt** eröffnet einen kreativen Rahmen für eine kleine Gruppe von Personalverantwortlichen.

Wir werden:

- die Chancen für ein gezieltes, präventives und systematisches **KarenzManagement** aufzeigen,
- innovative KarenzManagement Tools präsentieren,
- die Erprobung eines Tools im eigenen Unternehmen begleiten.

NUTZEN FÜR PERSONALVERANTWORTLICHE

- Kosten/Nutzen von KarenzManagement kennen lernen
- Erfahrungsaustausch unter PraktikerInnen
- Impulse für die Gestaltung präventiven **KarenzManagements** in der eigenen Organisation
- praxisrelevante und einfach anwendbare Tools
- **Zusatzangebot:** kostenfreie Umsetzungsberatung bei der Implementierung von Tools und Prozessen parallel zur EntwicklungsWerkstatt

TEILNEHMERINNEN UND ABLAUF

- 8 - 10 Personalverantwortliche: UnternehmerInnen, PersonalistInnen bzw. PersonalentwicklerInnen
- 2 Expertinnen von **karenz und karriere**
- **Start: Di, 20.02.2007, 9 – 13 Uhr**
- Erprobungsphase im März 2007
- **Austausch: Di, 24.04.2007, 9 bis 13 Uhr**

Ort: **abz*austria**, Boerhaavegasse 6, 1030 Wien

ANMELDEFRIST

Anmeldungen bis **12.02.2007** bei michaela.friedl-schafferhans@abzaustria.at

karenz und karriere erprobt seit Oktober 2006 ein **karenz karriere kompetenzzentrum**, das Unternehmen und MitarbeiterInnen umsetzungsorientiert unterstützt.

Ansprechperson im **abz*austria**:

Mag^a. Michaela Friedl-Schafferhans

karenz und karriere, Modul 4

Boerhaavegasse 6/1.Stock, 1030 Wien, T: 908 70 02-617; E-Mail: michaela.friedl-schafferhans@abzaustria.at

karenz karriere kompetenz ist Modul 4 der EQUAL 2 Entwicklungspartnerschaft **karenz und karriere**

Modulleitung  **abz.austria**
Arbeit Bildung Zukunft Chancen für Frauen - Chancen der Wirtschaft

Inhaltliche Koordination

 **abz.austria**
Arbeit Bildung Zukunft Chancen für Frauen - Chancen der Wirtschaft

Dieses Projekt wird gefördert aus Mitteln des europäischen Sozialfonds und des österr. Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit

Modulmitarbeit  **Quintessenz**
Organisationsberatung GmbH

Finanzverantwortl. PartnerIn

Programm Management GmbH  **waff**



Strategische PartnerInnen: AK Wien, AMS, ÖGB, Waff, WKW

Weitere operative PartnerInnen sind: abzwien.akademie, bfi, Büro PlanSinn, Kind & Kegel, Die Kinderfreunde, prospect, Männerberatung Graz, unlimited ideas