



karenz und karriere

Wozu ein karenz karriere Kompetenzzentrum?

Das **karenz karriere Kompetenzzentrum** ist eine Serviceeinrichtung an der Schnittstelle Unternehmen, MitarbeiterInnen und ExpertInnen.

Wir suchen **innovative Zugänge und Lösungsansätze** zum Thema Auszeitenmanagement, bündeln Expertise, um kompetente Beratung für alle Zielgruppen anzubieten.

Wir **unterstützen und beraten** beim Finden von win-win-Lösungen für ein qualitatives und aktives KarenzManagement mit dem **Toolset Karenzmanagement**

Die bisher entwickelten Angebote werden bis Juni 2007 im Probebetrieb des **karenz karriere Kompetenzzentrum** pilotiert.

KARENZMANAGEMENT ANGEBOTE

EntwicklungsWerkstatt KarenzManagement

Zielgruppe: Personalverantwortliche, GeschäftsführerInnen

Inhalte: strategische Planung von Karenz und Elternteilzeit, Erprobung von KarenzManagement Tools (Checklisten und Gesprächsleitfäden), Implementierungsberatung

Ablauf: 20. Februar 2007, 9 bis 13 Uhr zur Information über KarenzManagement Tools, Erprobungsphase und Einzelberatung bei der Anwendung eines Tools im Unternehmen, 24. April 2007, 9 bis 13 Uhr zum Erfahrungsaustausch

Was haben Sie davon?

Zeit, über die strategische Gestaltung von KarenzManagement im Unternehmen nachzudenken, einfache und praxisrelevante Tools, Benchmarking und Austausch mit anderen Unternehmen

Anmeldung: InteressentInnen melden sich bitte *bis 12. Februar 2007* bei Mag.^a Michaela Friedl-Schafferhans, **abz*austria**, Tel. +43 1 908 70 02-617 oder E-Mail: michaela.friedl-schafferhans@abzaustria.at



Implementierungsberatung KarenzManagement

Zielgruppe: TeilnehmerInnen der Entwicklungswerkstatt, ausgewählte Unternehmen

Inhalt: Anwendung des Tool Sets KarenzManagement, Erprobung einzelner ausgewählter Instrumente im Unternehmensalltag, Analyse und Adaptierung

Ablauf: Einzelberatung und Prozessbegleitung

Was haben Sie davon?

Unterstützung und Beratung für ein maßgeschneidertes strategisches KarenzManagement, kostenlose Erprobung der bereits entwickelten KarenzManagement Tools

Workshop Rechtliche Grundlagen zu Karenz und Elternteilzeit

Zielgruppe: Personalverantwortliche, GeschäftsführerInnen

Inhalte: Rechtliche Rahmenbedingungen (Rechtsexpertin WKÖ), Austausch von Gestaltungs- und Umsetzungsmöglichkeiten in der Unternehmenspraxis, Formulierung von notwendigen Rahmenbedingungen, Lobbying

Ablauf: 10. Mai 2007, 9 bis 13 Uhr, Vortrag Mag. Bürger (WKÖ) und Workshop (Gruppenarbeit)

Was haben Sie davon?

Information, Anregungen für die Umsetzung im eigenen Unternehmen, Austausch und Vernetzung

Workshop Aktives KarenzManagement - Kosten und Nutzen für Unternehmen

Zielgruppe: Personalverantwortliche, GeschäftsführerInnen

Inhalte: Studie über betriebswirtschaftliche Kosten-Nutzen-Überlegungen in österreichischen Unternehmen, Anleitung zur Modellrechnung, Fördermöglichkeiten für Unternehmen rund um Karenz und Elternteilzeit

Ablauf: 29. März 2007, 9 bis 13 Uhr, Vortrag Dr. Jasch (IÖW) und Workshop (Gruppenarbeit)

Was haben Sie davon?

Information, Entscheidungsgrundlage zur Planung von Aktivem KarenzManagement im eigenen Unternehmen, Austausch und Vernetzung



KARENZMANAGEMENTBERATUNG FÜR MITARBEITERINNEN

Zielgruppe:

werdende Eltern, Karenzierte oder WiedereinsteigerInnen mit Kind unter 2 Jahren, in Wien gemeldet

Inhalte:

Pilotierung der von **karencz und karriere** entwickelten Beratungs-Tools

- KarenzKompass: kompetenzbasierte Karriereplanung
- Wiedereinstiegs-Planung mit dem KarenzKompetenzProfil
- Elternteilzeit-Beratung
- Themenworkshops ab 2007

Ablauf

- November 2006 – Mai 2007
- Einzelberatung, 2 – 5 Termine zu je 2 Std. (1 Termin pro Woche)
- Eigenarbeit von 4 – 6 Std. pro Woche
- beschränkte Plätze im Rahmen von **karencz und karriere**

Was haben Sie davon?

kompetenzbasierte Wiedereinstiegsplanung, Klärung von Rahmenbedingungen und Arbeitsorganisation, professionelle Vorbereitung auf Gespräche im Unternehmen

karencz karriere kompetenz ist Modul 4 der EQUAL 2 Entwicklungspartnerschaft karencz und karriere

Modulleitung



Inhaltliche Koordination



Dieses Projekt wird gefördert aus Mitteln des europäischen Sozialfonds und des österr. Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit

Modulmitarbeit



Finanzverantwortl. PartnerIn

Programm Management GmbH



Strategische PartnerInnen: AK Wien, AMS, ÖGB, Waff, WKW

Weitere operative PartnerInnen sind: abzwien.akademie, bfi, Büro PlanSinn, Kind & Kegel, Die Kinderfreunde, prospect, Männerberatung Graz, unlimited ideas

