



Beratung & Dienstleistung



Von **Mag. Manuela Vollmann**
Geschäftsführerin
abz*austria - Chancen für Frauen - Chancen der Wirtschaft

Aktives Karenzmanagement als Mehrwert für Unternehmen

„Wie sage ich es meinem Chef?“ In vielen Unternehmen stellt die Ankündigung einer Familienphase durch gut qualifizierte MitarbeiterInnen einen Schock dar und führt oft zu einem Bruch. Das muss nicht so sein! Denn Karenzen sind gut planbar und bedeuten – richtig angegangen – einen Mehrwert für das gesamte Unternehmen.

Für eine ressourcenorientierte und zukunftsgerichtete Personalplanung ist ein sinnvolles Auszeitmanagement unverzichtbar. Als

Ansatzpunkt für ein gender- und elterngerechtes Personalmanagement wird insbesondere die Karenzzeit zu einem wichtigen strategischen Zeitraum für die Unternehmen. „Immerhin sind geschätzte 40 Prozent der MitarbeiterInnen von Fragen der Vereinbarkeit von Familienleben und Berufsplanung betroffen“, so die Koordinatorin Jasmin Böhm von „karenz und karriere“ im abz*austria. Mit Hilfe eines aktiven Karenzmanagements ist viel gewonnen: So steigen die Motivation und Bindung der MitarbeiterInnen an die

Firma mit der Anerkennung des Familienlebens, die Auszeiten werden kürzer und der Imagefaktor des Unternehmens steigt. Wenn Elternzeit keinen zwangsläufigen Karriereknick bedeutet, sind die MitarbeiterInnen zudem meist bereit, besser und mehr im Sinne des Unternehmens zu planen. Das arbeitsmarkt- und frauenpolitische Non-Profit-Unternehmen abz*austria koordiniert im Rahmen der Initiative „karenz und karriere“ die Zusammenarbeit von 16 Organisationen, die gemeinsam an Lösungen im Bereich des aktiven Karenzmanagements tätig sind. Die Aktivitäten werden bis Juni 2007 im Rahmen des europäischen Programms EQUAL aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit (BMWA) finanziert. Ziel ist die Etablierung eines eigenständigen „KarenzKarriereKompetenzZentrums“, dessen

Probetrieb im Oktober 2006 startet. Innerhalb des Projektes „karenz und karriere“ werden folgende Angebote für Unternehmen getestet:

- Entwicklungswerkstatt zum Kennen lernen und Erproben von Karenzmanagement-Tools
- Rechtsworkshops zu den Themen Karenzregelungen und Elternteilzeit
- Workshops zum Thema Karenzmanagement als Chance
- Implementierungsberatung und Prozessbegleitung beim Karenzmanagement
- Kampagne zum Thema Väterkarenz für Unternehmen

Das Kompetenz-Zentrum für karenz und karriere wird von Oktober an als Beratungs- und Servicestelle Personalverantwortlichen und (werdenden) Eltern zudem spezifische Karenzmanagement-Tools anbieten.